

Hurra Mastra barnehagene er vinneren av arbeidsmiljøprisen 2024

Rådgiver Solfrid Sande har skrevet følgende artikkel på intranettet til Stavanger kommune:

Mastra barnehagene får arbeidsmiljøprisen 2024 for sitt engasjement i å skape et trygt og godt arbeidsmiljø gjennom systematisk og målrettet HMS-arbeid. Virksomheten har rettet særlig oppmerksomhet mot psykososialt arbeidsmiljø og psykologisk trygghet som del av arbeidsmiljøarbeidet. Prisen er på 20 000 kroner og skal brukes til arbeidsmiljøtiltak.



Virksomhetsleder Kjersti Søberg (i midten) sammen med glade avdelingsledere og ansatte. – Vi er utrolig glade og stolte over å få arbeidsmiljøprisen - en pris som går til hele gjengen. Alle ansatte bidrar hver dag til å skape et godt og trygt arbeidsmiljø. Dette gir oss motivasjon og inspirasjon til å fortsette vårt arbeid, sier en glad virksomhetsleder, Kjersti Søberg.

Mastra barnehagene består av barnehagene Bru, Skorpefjell og Vestre Åmøy som ligger i grønne og landlige omgivelser nær sjøen på tre av Stavangers grønne øyer.

Derfor vinner de

HMS fagsjef Maren Dysvik og Sentralt hovedverneombud Roe Andreas Sørby tok nylig turen ut til Skorpefjell barnehage på Mosterøy for å overrekke prisen og det glade budskap.

– Denne prisen er en anerkjennelse for det gode arbeidet dere gjør. Dere er et eksempel til etterfølgelse og kan tjene som inspirasjon til andre arbeidsplasser i Stavanger kommune. Vi

håper derfor dere deler kunnskap og erfaring med andre barnehager, sa Maren Dysvik på vegne av juryen.

Juryen begrunnelse: Mastra barnehagene har en god oversikt og forståelse for hvilke arbeidsmiljøutfordringer virksomheten står overfor, og jobber systematisk med disse gjennom blant annet risikovurderinger og tiltaksplaner.



Fikk overrakt pris for godt HMS-arbeid.

Virksomheten har en god rigg på HMS-arbeidet på tvers av tre lokasjoner og barnehager. Tre lokale verneombud og to tillitsvalgte er fast medlemmer i HMS-gruppen, og som holder møter en gang i måneden. **Les hele begrunnelsen nederst.**

Håper de inspirerer andre

Virksomhetsleder Kjersti Søberg, kom sammen med avdelingslederne Laila Lunde og Ingrid Eliane Aksdal med noen gode råd til andre arbeidsplasser på oppfordring fra juryen:

- Jobb med psykologisk trygghet – oppmuntre ansatte til å våge å dele utfordringer og være uenige. Dette er viktig i HMS-arbeidet.
- Bygg relasjoner – identifiser og lag arenaer hvor ansatte kan bygge relasjoner. Dette bidrar også til trygghet på arbeidsplassen.

- Ledere bør være tett på, tilgjengelige og til stede. Dette gjør det også mulig å fange opp og forstå utfordringer på arbeidsplassen og i ansattgruppen.

Juryen har lagt vekt på følgende forhold ved valg av vinner:

- God struktur og organisering av HMS-gruppen, på tvers av tre bygg. Virksomheten sikrer medvirkning fra lokale verneombud og plasstillitsvalgte og sørger for at alle arbeidsmiljøene er representert.
- Virksomheten satser på kompetanseheving. Dette gjør at ansatte er i stand til å utføre arbeidsoppgavene på en trygg, sikker og forsvarlig måte. I tillegg gir kompetanseheving faglig driv, engasjement og arbeidsglede.
- Virksomheten har utarbeidet et årshjul for HMS-arbeidet og gjennomfører nødvendige risikovurderinger. De jobber forebyggende med forhold som er kjent i barnehagesektoren, og tenker beredskap i situasjoner hvor uønskede hendelser kan oppstå.
- Virksomheten har tatt i bruk verktøyet «En bra dag på jobb» . Dette er et verktøy som har oppmerksomhet på kjente risikofaktorer og forhold på barnehageområdet. Virksomheten evner i tillegg å tenke helhet på tvers av flere bygg i dette arbeidet.
- Psykososialt arbeidsmiljø har fått særskilt oppmerksomhet. Det handler om de mellommenneskelige forholdene på arbeidsplassen, noe som ofte er en konsekvens av hvordan arbeidet organiseres og tilrettelegges. På denne måten er det psykososiale arbeidsmiljøet også tett forbundet med andre forhold på arbeidsplassen. Det arbeides også med en handlingsplan på dette området.